Приложение №3
к приказу от 28.01.2025 №31/06

УТВЕРЖДАЮ
Проректор ФГБОУ ВО «ПВГУС»
_____ А.А. Павловский

Отчет

федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Поволжский государственный университет сервиса»
об антимонопольном комплаенсе за 2024 год

Тольятти

1. Общие положения

Система внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства (далее - антимонопольный комплаенс), создана приказом ректора ФГБОУ ВО «ПВГУС» от 29.12.2023 №438/06 «Об организации системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства» в целях реализации положений ст. 9.1 Федерального закона от 26.07.2006 № 135-ФЗ «О защите конкуренции» и в соответствии с Методическими рекомендациями по созданию и организации федеральными органами исполнительной власти системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства, утвержденными распоряжением Правительства Российской Федерации от 18.10.2018 № 2258-р.

Функционирование системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства регламентировано Положением об организации в ФГБОУ ВО «ПВГУС» системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства от 29.12.2023 года (далее - Положение). Положение доведено до сведения работников университета и размещено официальном сайте ФГБОУ ВО «ПВГУС» по ссылке www,tolgas.ru. Функции по внедрению системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства, функционирования и контроля за ее исполнением возложены на управление правового обеспечения и кадровой политики на основании приказа ФГБОУ ВО «ПВГУС» от 29.12.2023 №438/06 (с изменениями и дополнениями). В соответствии с пунктом 7.2. Положения об антимонопольном комплаенсе курирующий проректор ФГБОУ ВО «ПВГУС» утверждает отчет об антимонопольном комплаенсе (далее – Отчет).

Согласно пункту 7.1. Положения об антимонопольном комплаенсе ежегодный Отчет об антимонопольном комплаенсе университета содержит информацию об исполнении мероприятий по снижению рисков нарушения университетом антимонопольного законодательства и достижения ключевых показателей эффективности антимонопольного комплаенса.

2. Информация о результатах проведенной оценки комплаенс-рисков

В целях оценки комплаенс-рисков университета в соответствии с Положением об антимонопольном комплаенсе уполномоченными структурными подразделениями проведен анализ факторов, событий и обстоятельств, которые влияют на совершение нарушений антимонопольного законодательства. Под комплаенс-рисками понимались те потенциально возможные события, обстоятельства и факторы, поддающиеся определению и оценке, которые влияют на нарушения университетом антимонопольного законодательства. В целях проведения анализа выявленных комплаенс-рисков в деятельности университета уполномоченными подразделениями были осуществлены следующие мероприятия: производилась правовая экспертиза локальных нормативных актов с целью выявления нарушений антимонопольного законодательства; проводился мониторинг локальных актов университета в сфере антимонопольного комплаенса; уполномоченным подразделением внутреннего контроля осуществлялись внутренние проверки соблюдения законодательства Российской Федерации при проведении закупочных процедур, в том числе – антимонопольному, в ходе которой проверялись отсутствие требований к объему закупки и к участникам, которые противоречат требованиям законодательства, в том числе приводят к ограничению конкуренции, в частности к необоснованному ограничению числа участников закупок.

3. Информация об исполнении мероприятий по снижению комплаенс-рисков

В целях выявления и снижения возможных рисков нарушения антимонопольного законодательства в ФГБОУ ВО «ПВГУС» проведены следующие мероприятия:

1. Сбор сведений о наличии выявленных антимонопольными органами нарушений антимонопольного законодательства (предостережений, предупреждений, штрафов, жалоб).

2. Постоянный мониторинг изменений законодательства о закупках с целью выработки рекомендаций и предложений по сокращению вероятности наступления комплаенс-рисков и недопущения нарушений антимонопольного законодательства работниками университета при исполнении ими трудовой функции. Доведение до сведения работников правовых позиций ФАС Российской Федерации и территориальных органов и судебной практики.

3. Постоянный контроль в рабочем порядке за соблюдением требований законодательства в сфере закупок с целью сокращения вероятности наступления компленс-рисков и недопущения работниками университета нарушений при согласование контрактов (договоров), формирование закупочной документации.

4. Организовано обучение работников структурных подразделений университета осуществляющих деятельность в сфере закупок.

5. Осуществлялся упреждающий анализ признаков конфликта интересов, выраженных в возможности получения доходов в виде денежных средств, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работниками (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник (или) лица, состоящие с ним в близком родстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

По результатам проведения оценки комплаенс-рисков уполномоченными подразделениями разработана и утверждена карта рисков нарушения антимонопольного законодательства. Уполномоченными подразделениями сформирован План мероприятий по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства на 2025 год (далее – План мероприятий) с определением ответственных исполнителей и сроков исполнения по каждому комплаенс-риску, который утвержден приказом курирующим проректором университета.

4. Информация о достижении ключевых показателей эффективности антимонопольного комплаенса

Положением об организации в ФГБОУ ВО «ПВГУС» системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства утверждены следующие ключевые показатели эффективности функционирования системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства:

1. Коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны университета за отчетный период (далее - КСН).

Значение КСН в 2024 году составило 1, положительной динамикой считается значение КСН больше либо равно единице. Значение ключевого показателя в 2024 году достигнуто.

2. Доля сотрудников университета, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу за отчетный период. Значение ключевого показателя в 2024 году достигнуто. Информация о проведении обучающих мероприятий по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу представлена в разделе 5 Отчета. На основании вышеизложенного функционирование в университете системы обеспечения

соответствия требованиям антимонопольного законодательства признано удовлетворительным

5. Информация об ознакомлении сотрудников университета с антимонопольным комплаенсом, а также о проведении обучения

Обучение сотрудников университета требованиям антимонопольного законодательства в сферах деятельности университета является важнейшей задачей, позволяющей минимизировать возможность его нарушения. Проведение обучающих мероприятий и создание структурированного и последовательного подхода к их проведению необходимо по следующим причинам: антимонопольное законодательство постоянно меняется; санкции за нарушение антимонопольных требований очень значительны; ущерб репутации в случае неблагоприятных результатов – огромен; неблагоприятный общественный резонанс; разное личное отношение работников и мотивация к соблюдению антимонопольного законодательства. С этой целью в университете организовано систематическое обучение требованиям антимонопольного законодательства и антимонопольного комплаенса. Кроме того, обязательное обучение сотрудников университета проводится при изменении антимонопольного законодательства, Положения об антимонопольном комплаенсе, при выявлении признаков (установления) факта нарушения антимонопольного законодательства в деятельности университета. В 2024 году также проводились рабочие совещания с приглашением руководителей структурных подразделений и работников университета, осуществляющих деятельность в сфере закупочной деятельности и соблюдения антимонопольного законодательства.

В целях профилактики нарушений требований антимонопольного законодательства уполномоченными подразделениями осуществляется консультирование сотрудников университета по вопросам, связанным с соблюдением антимонопольного законодательства и антимонопольного комплаенса.

6. Выводы по результатам проведенной работы в части организации антимонопольного комплаенса

1. Необходимо продолжить дальнейшую работу по обеспечению антимонопольного комплаенса.

2. Обеспечить соблюдение университетом выполнение плана мероприятий по снижению комплаенс-рисков в 2025 году.

В 2025 году для профилактики и снижения рисков нарушения университетом антимонопольного законодательства необходимо на постоянной основе проводить мероприятия по усилению контроля за соответствием документаций о закупке требованиям антимонопольного законодательства.