

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Выборнова Любовь Алексеевна
Должность: Ректор
Дата подписания: 28.07.2026 09:33:10
Уникальный программный ключ:
c3b3b9c625f6c113afa2a2c42baff9e05a38b76e

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего
образования «Поволжский государственный университет сервиса»
(ФГБОУ ВО «ПВГУС»)

УТВЕРЖДЕНО

на заседании Высшая школа
экономики и управления

Протокол от 02.12..2022 № 4

ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ
(фонд оценочных средств)
для проведения промежуточной аттестации по дисциплине

«Корпоративный менеджмент»

наименование дисциплины

по образовательной программе высшего образования – программе

магистратуры

бакалавриата,
специалитета, магистратуры

«Информационная безопасность интеллектуальных и информационно-аналитических систем»

наименование образовательной программы

10.04.01 «Информационная безопасность»

шифр, наименование направления подготовки / специальности

Составитель

Скорниченко Н.Н., доцент Высшей школы
экономики и управления, к.э.н.
Алябьева Е.М., к.э.н. Высшей школы экономики и
управления
Абрамова Л. А., доцент Высшей школы экономики
и управления, к.э.н.

ФИО, должность, структурное подразделение,
ученая степень, ученое звание

Тольятти
2024

1. Паспорт фонда оценочных средств (далее – ФОС)

1.1. Планируемые результаты обучения по дисциплине

Код компетенции	Наименование компетенции	Код и наименование индикаторов достижения компетенции
УК-3	Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	ИУК-3.1. Вырабатывает стратегию командной работы и на ее основе организует отбор членов команды для достижения поставленной цели ИУК-3.2. Осуществляет принятие исполнительских решений в условиях спектра мнений, определение порядка выполнения заданий

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

Владеть:

- навыками разработки стратегии и организации командной работы в крупной компании или корпоративном объединении;
- навыками организации и управления командным взаимодействием в решении поставленных целей.

Уметь:

- анализировать потенциал корпоративного управления (в том числе кадровый), формировать стратегии его развития;
- ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций участниками процесса корпоративного управления.

Знать:

- сущность, внешние и внутренние механизмы и инструменты корпоративного управления; принципы формирования команды;
- технологию разработки и принятия различных видов управленческих решений.

1.2. Содержание дисциплины

№	Тема (раздел дисциплины) (в соответствии с РПД)	Компетенция
1	Тема 1. Корпорация как форма ведения бизнеса	УК-3
2	Тема 2. Организационное проектирование корпорации	
3	Тема 3. Модели корпоративного менеджмента	
4	Тема 4. Участники процесса корпоративного менеджмента	
5	Тема 5. Механизм корпоративного менеджмента	
6	Тема 6. Проблемы корпоративного менеджмента	
7	Тема 7. Стандарты корпоративного менеджмента	
8	Тема 8. Эффективность корпоративного менеджмента	
9	Тема 9. Тенденции развития корпоративного менеджмента	
10	Тема 10. Корпоративная собственность и корпорации в России	

1.3. Система оценивания по дисциплине

Дисциплина изучается в течение одного семестра.

Форма промежуточной аттестации по дисциплине – зачет.

Шкалы оценки уровня сформированности результатов обучения		Шкала оценки уровня освоения дисциплины		
Уровневая шкала оценки компетенций	100 балльная шкала, %	100 балльная шкала, %	5-балльная шкала, дифференцированная оценка/балл	недифференцированная оценка
допороговый	ниже 61	ниже 61	«неудовлетворительно» / 2	не зачтено
пороговый	61-85,9	61-69,9	«удовлетворительно» / 3	зачтено
		70-85,9	«хорошо» / 4	зачтено
повышенный	86-100	86-100	«отлично» / 5	зачтено

2. Перечень оценочных материалов для проведения промежуточной аттестации

Контроль и оценка результатов освоения дисциплины осуществляется преподавателем в ходе текущего контроля успеваемости (в процессе проведения практических занятий, тестирования, опросов).

В ходе проведения промежуточной аттестации осуществляется контроль и оценка результатов освоения компетенций.

Перечень вопросов для подготовки к зачету

УК-3: Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели

1. Опишите основные обязанности участника корпорации, в соответствии с ГК РФ в редакции Федерального закона от 05.05.2014 № 99-ФЗ.
2. Назовите четыре специфические черты корпорации.
3. Дайте развернутое определение понятию «интегрированная корпоративная структура».
4. Назовите основные формы интегрированных корпоративных систем.
5. Как классифицируются акционеры в зависимости от доли принадлежащих акций?
6. Российское акционерное законодательство закрепляет трехуровневую структуру управления акционерным обществом. Органами управления обществом являются. Назовите эти уровни.
7. Перечислите основные принципы корпоративного управления, разработанные ОЭСР.
8. Что представляет собой корпоративный конфликт?
9. Что подразумевается под оппортунизмом в корпоративном управлении?
10. Дайте понятие термина «транзакционные издержки».
11. Назовите случаи, в которых транзакционные издержки особенно высоки.
12. В рамках теории выделяют три типа контрактов: классический, неоклассический, имплицитный. Дайте определение классическому контракту.
13. В рамках теории выделяют три типа контрактов: классический, неоклассический, имплицитный. Дайте определение неоклассическому контракту.
14. В рамках теории выделяют три типа контрактов: классический, неоклассический, имплицитный. Дайте определение имплицитному контракту.
15. Дайте определение понятию «функции управления корпорацией».
16. Назовите основные функции управления корпорацией.
17. Опишите функцию планирования в корпоративном менеджменте.
18. Организация, как функция корпоративного менеджмента направлена на...
19. Опишите основное назначение функции мотивации в корпоративном менеджменте.
20. Какие показатели подвергаются контролю в процессе корпоративного управления.

21. Опишите сущность функции анализа в корпоративном менеджменте.
22. Что представляют собой бизнес-функции корпорации.
23. Назовите три группы методов корпоративного менеджмента.
24. Назовите основные формы реализации организационно-административных методов корпоративного менеджмента.
25. Охарактеризуйте экономические методы корпоративного менеджмента.
26. Охарактеризуйте социально-психологические методы корпоративного менеджмента.
27. Экономический механизм корпорации является сложно организованной двухуровневой структурой, Назовите эти уровни.
28. Назовите основные внешние факторы (факторы внешней среды), влияющие на рыночно-ориентированный экономический механизм управления корпорацией.
29. Перечислите основные задачи, которые решает внутрикорпоративный механизм управления.
30. Что представляет собой модель Таффлера?
31. Назовите три основных подхода к оценке стоимости бизнеса?
32. Опишите сущность доходного подхода к оценке стоимости бизнеса.
33. Опишите сущность затратного подхода к оценке стоимости бизнеса.
34. Опишите сущность сравнительного подхода к оценке стоимости бизнеса.
35. Назовите основные методы доходного подхода к оценке бизнеса.
36. Назовите методы, с помощью которых определяется остаточная стоимость предприятия.
37. Дайте определение понятию «денежный поток».
38. Что представляет собой ставка дисконта с математической точки зрения?
39. Что представляет собой ставка дисконта с экономической точки зрения?
40. Опишите алгоритм затратного подхода к оценке стоимости бизнеса.
41. Назовите три основных метода затратного подхода к оценке стоимости бизнеса.
42. Назовите основные преимущества сравнительного (рыночного) подхода к оценке стоимости бизнеса.
43. Назовите три основных метода сравнительного подхода к оценке стоимости бизнеса.
44. Назовите основные проекции сбалансированной системы показателей.
45. Что представляет собой рейтинг корпоративного управления «РИД-Эксперт РА».
46. Ньюбоулд и Луффман (1989) разделяют стейкхолдеров на четыре главные категории. Назовите их.
47. Назовите основные типы корпоративных конфликтов.
48. Опишите сущность корпоративного шантажа.
49. Назовите принципы, которые влияют на предотвращение и урегулирование конфликтов интересов (согласно Российскому Кодексу корпоративного поведения).
50. Опишите сущность и цели корпоративного захвата.
51. Назовите уязвимые места предприятий – объектов захвата.
52. Перечислите основные методы защиты от враждебных поглощений.
53. Что означает подотчетность как принцип корпоративного менеджмента?
54. Что означает справедливость как принцип корпоративного менеджмента?
55. Дайте определение понятию «акция».
56. Что представляет собой национальная модель корпоративного менеджмента?
57. Что представляет собой синдикат, как форма интегрированной корпоративной структуры.
58. Что представляет собой картель, как форма интегрированной корпоративной структуры.
59. Что представляет собой трест, как форма интегрированной корпоративной структуры.
60. Определите стоимость предприятия (бизнеса) в постпрогнозный период, используя модель Гордона, если известны следующие исходные данные. Денежный поток в первый год постпрогнозного периода – 25250 тыс. руб. Ставка дисконта – 25 %. Долгосрочные темпы роста денежного потока – 5%.
61. Определите стоимость предприятия (бизнеса) в постпрогнозный период, используя модель Гордона, если известны следующие исходные данные. Денежный поток в первый год постпрогнозного периода – 3750 тыс. руб. Ставка дисконта – 28 %. Долгосрочные темпы роста денежного потока – 3%.

62. Определите стоимость предприятия (бизнеса) в постпрогнозный период, используя модель Гордона, если известны следующие исходные данные. Денежный поток в первый год постпрогнозного периода – 12500 тыс. руб. Ставка дисконта – 28 %. Долгосрочные темпы роста денежного потока – 3%.
63. Определить стоимость объекта оценки в конце планируемого периода, если рыночная стоимость объекта оценки в настоящее время равна 1 млн. руб. В планируемый период (6 лет) ежегодный рост стоимости составит 9 % (ответ округлите до тысячных).
64. Определить стоимость объекта оценки в конце планируемого периода, если рыночная стоимость объекта оценки в настоящее время равна 1,4 млн. руб. В планируемый период (5 лет) ежегодный рост стоимости составит 5 % (ответ округлите до тысячных).
65. Определить стоимость объекта оценки в конце планируемого периода, если рыночная стоимость объекта оценки в настоящее время равна 8,9 млн. руб. В планируемый период (5 лет) ежегодный рост стоимости составит 8 % (ответ округлите до тысячных).
66. Определить остаточную восстановительную стоимость офисного здания (ОВС), имеющего следующие характеристики. Площадь здания составляет 2000 кв. м; здание построено 12 лет назад и предполагаемый общий срок его жизни — 60 лет. Из нормативной практики строительных организаций следует, что удельные затраты на строительство точно такого же нового здания составляют 350 дол./кв. м.
67. Определить остаточную восстановительную стоимость офисного здания (ОВС), имеющего следующие характеристики. Площадь здания составляет 2250 кв. м; здание построено 10 лет назад и предполагаемый общий срок его жизни — 50 лет. Из нормативной практики строительных организаций следует, что удельные затраты на строительство точно такого же нового здания составляют 550 дол./кв. м.
68. Определить остаточную восстановительную стоимость офисного здания (ОВС), имеющего следующие характеристики. Площадь здания составляет 1500 кв. м; здание построено 25 лет назад и предполагаемый общий срок его жизни — 50 лет. Из нормативной практики строительных организаций следует, что удельные затраты на строительство точно такого же нового здания составляют 250 дол./кв. м.
69. Оценить стоимость гудвилла. Рыночная стоимость активов предприятия оценивается в 40 000 д.е., нормализованная чистая прибыль – 16 000 д.е. Средний доход на активы равен 15%, ставка капитализации – 20%.
70. Оценить стоимость гудвилла. Рыночная стоимость активов предприятия оценивается в 100 000 д.е., нормализованная чистая прибыль – 30 000 д.е. Средний доход на активы равен 25%, ставка капитализации – 20%.